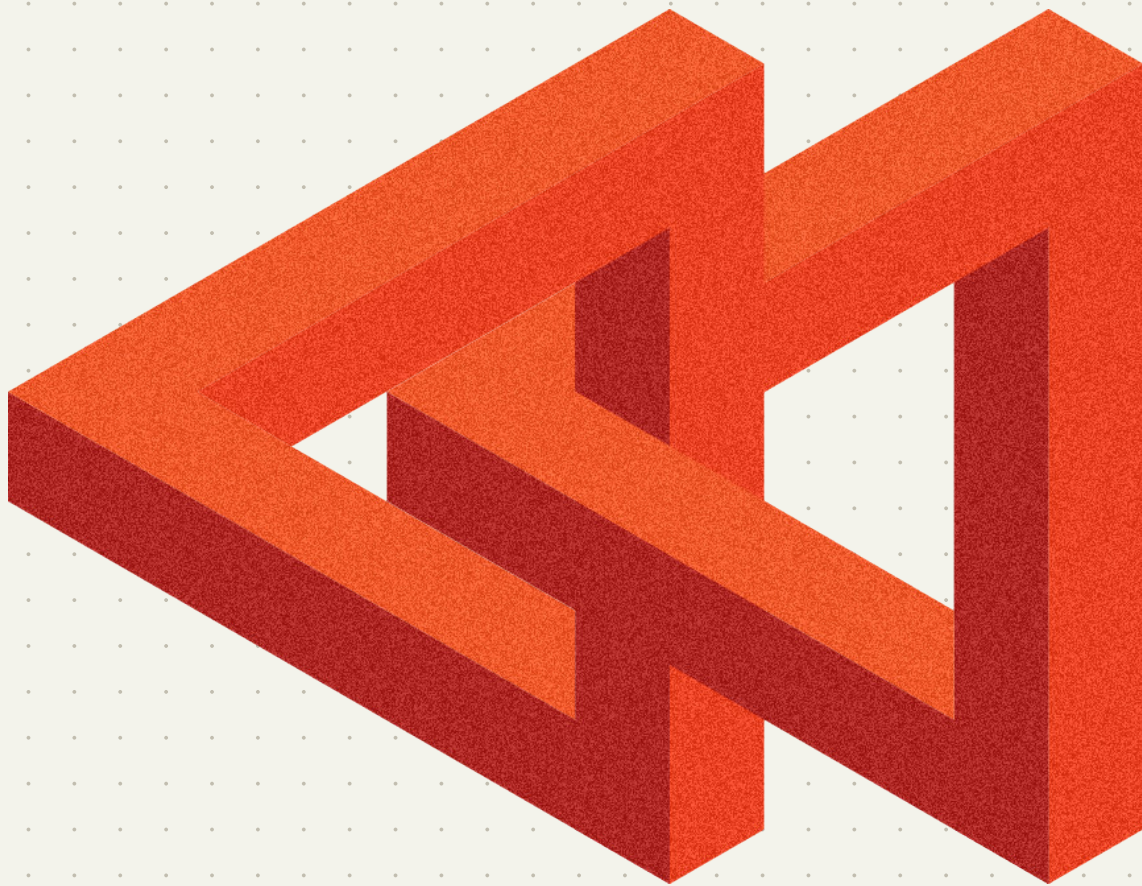


ALLBRIGHTRAPPORTEN
OKTOBER 2020

PANDEMIN BACKAR BANDET



ALLBRIGHT

ÄGARNA HAR TAPPAT TAGET

Coronakrisen har stoppat framstegen för jämställdhet i svenskt näringsliv. Det står klart i årets Allbrightrapport. Den röda listan över bolag som helt saknar kvinnor i ledningen växer. Listan över jämställda bolag står omvänt still. Ingen bransch når längre upp till spannet för jämn könsfördelning. På vd-posterna och i styrelserna råder stillestånd, för tredje året i rad står andelen styrelsekvinnor och stampar på 34 procent. Slutsatsen kan inte skrivas tydligare: ägarna i svenska bolag ser inte jämställdhet som en avgörande faktor för framgång.



I kristider faller arbetet för jämställdhet och mångfald i glömska, i bästa fall läggs det på hyllan. Coronakrisen används som alibi för att inte behöva göra ett jota. För åtta år sedan offentliggjorde Allbright för första gången namnen på de bolag som inte befordrat en enda kvinna till ledningen. Dessa bolag utgjorde då 39 procent av börsens bolag. Sedan dess har listan glädjande nog krympt med någon procentenhet år efter år, men för första gången i Allbrights historia ökar nu andelen bolag på röda listan - från 20 procent 2019, till 21 procent 2020. Samtidigt står listan över bolag med jämställda ledningsgrupper still. De jämställda bolagen utgör 19 procent av börsens bolag för andra året i rad. Baksteg och stillestånd som ger skäl till stor oro.

I fjolårets rapport blev fastighetsbranschen den första att nå 40 procent kvinnor på ledningsgruppsnivå. Förhoppningen var då att detta skulle bli startskottet för fler jämställda branscher. Nu fanns ju en föregångare att lära och inspireras av. Istället för fler jämställda branscher ser vi i år att fastighetsbranschen återigen halkat ner till 38 procent kvinnor. Konsekvensen blir att ingen bransch i Sverige längre klarar nivån för jämn könsfördelning.

Till skillnad från fjolårets rapport finns det i år knappt några framsteg värda att fira. Andelen kvinnor totalt i börsens ledningar ökar förvisso med en procentenhet och utgör nu en fjärdedel. Men det är viktigt att komma ihåg att andelen kvinnor senaste året ökat till följd av att bolagen stramat åt och ledningsgrupperna krymper. Ett falskt jämställdhetssteg som ingen bör låta sig luras av.

Mest oroväckande i årets rapport är att utvecklingen i styrelserna står stilla för tredje året i rad. Styrelserna har historiskt sett ökat med cirka en procentenhet per år och nådde 2018 upp till 34 procent. Sedan kvoteringshotet försvann har styrelserna dock tydligt stått stilla. År 2019 såg vi det som ett hack i kurvan. År 2020 är trenden odiskutabelt tydlig.

På Allbright har vi haft hög tilltro till att näringslivet ska klara att nå jämställda styrelser av eget maskineri. Vi har länge litat på ägare som lovat dyrt och heligt att detta är en prioriterad fråga. Det är dags för ägarna att en gång för alla visa att de tror på affärsfördelarna med blandade grupper. Att jämställdhet och mångfald leder till ökad innovation, kreativitet och lönsamhet är fastslaget sedan länge. Att näringslivets yttersta makthavare väljer att schabbla bort chansen till framtida utveckling är obegripligt. Svenska bolagsägare framstår nu som undanlidande bakåtsträvare. Om inte ägarna sätter fart kommer politiker återigen sätta kvoteringsfrågan på dagordningen.

Att kvinnor och minoriteter hindras i sina karriärer är inte bara en tragedi för dem som blir utsatta. Det riskerar även att resultera i att den mest kompetenta inte hamnar på rätt plats. I förlängningen leder det till sämre organisationer och företag och ett svagare näringsliv. Sverige behöver de bästa tänkbara ledarna nu och framåt.

AMANDA LUNDETEG,
VD ALLBRIGHT

INNEHÅLL

3	Ägarna har tappat taget
5	Stillestånd på toppen
6	Stopp för jämställda bolag
8	200 bolag fast med alibikvinna
10	Bolag utan ledarkvinnor ökar
12	Noll jämställda branscher
14	Medelstora bolag nu sämst
15	Linjeposterna gravt ojämslällda
16	Index
18	Tidigare rapporter

STILLESTÅND PÅ TOPPEN

Kvinnor utgör nu en fjärdedel av börsens ledningsgrupper. Det är en milstolpe efter ett årtionde av intensiva debatter. För 10 år sedan var siffran endast 14 procent. Men på vd-nivå och i styrelser händer det ingenting sedan tre år tillbaka. Här bär ägarna hundhuvud, då de är huvudansvariga för att tillsätta näringslivets yttersta toppskikt.

En fjärdedel av börsens ledningsgrupper utgörs nu av kvinnor. Det är definitivt en delseger värd att fira. Det senaste året har andelen kvinnor i börsens ledningsgrupper dock endast ökat med en procentenhet. Från 24 till 25 procent.

15 ÅR TILL JÄMSTÄLLDA BÖRSBOLAG

Fortsätter framstegen i samma försiktiga tempo behöver vi vänta ytterligare 15 år för att ledningsgrupperna ska bli jämställda (40/60) och hela 25 år innan kvinnor och män är i jämvikt. Hur många kvinnor som kommer få kämpa i motvind, och vilken kompetens och vilka framsteg som Sverige kommer gå miste om på grund av den tröga förnyelsen går knappast att uppskatta.

STYRELSENA STÅR STILLA

Trots att jämställdheten i börsens ledningsgrupper sakta förbättras, står styrelserna helt stilla för tredje året i rad. Sedan 2018 är andelen kvinnor bland ledamöterna 34 procent. Lägg till att hela sex bolag saknar kvinnor i både styrelse och ledningsgrupp. Det är en minskning med endast ett bolag från ifjol. Dessa bolag misslyckas därmed med två kärnfrågor gällande jämställdhet. Det är långt ifrån modernt och knappast ett recept på framgång. Ägarnas ansvar här kan inte underskattas. Tyvärr är det få ägare som aktivt tar debatten om ökad kompetens genom jämställdhet i rekryteringar. Dessa frågor borde vara centrala för bolag och ägare som vill fokusera på framsteg och framtid.

VD-KVINNORNA SAKNAS

Utvecklingen på vd-posterna står också påfallande stilla. En femtedel av börsens vd:ar har visserligen bytts ut under året. Men få bolag tar tillfället att tänka jämställt. Endast var sjunde vd-rekrytering utmynnar i en kvinna på vd-posten. Bristen på engagemang i frågan märks också i den övergripande statistiken. Endast en av tio vd:ar är kvinna - en siffra som står nästintill still för tredje året i rad.

NYA BOLAG OFTA BÄTTRE

Nya börsbolag påverkar bilden till det bättre. Det senaste året har tio nya bolag anträt börsen, samtidigt som åtta bolag avnoterats. Börsens nykomlingar är snäppet vassare än börsen i stort i fråga om jämställdhet. Med 26 procent kvinnor i ledande position bidrar de till en positiv trend. En förklaring till det senaste årets förbättringar är att de nya bolagen ofta finns inom hälsovård, som har en historisk tradition av att leta och hitta skarpa kvinnor till ledande poster.

RISKKAPITALET I NYTT BLICKFÅNG

Bland nykomlingarna återfinns även investmentbolaget EQT, som genom åren fått kritik för bristande jämställdhet på högsta nivå. Få lyfter därmed på ögonbrynen när bolaget gör entré på börsen med en åtta personer stark ledningsgrupp, varav endast en kvinna. Riskkapitalbolag har under lång tid saknat förmåga och vilja att rekrytera mer jämställt. Det visade Allbrights granskning av riskkapitalbolagen redan 2017, där bolagen i snitt endast nådde upp till tre procent kvinnor på partnernivå. Förhoppningsvis medför börsnoteringen ett ökat tryck från allmänheten och en förändring av EQT:s kultur. En förbättring av EQT kan ge ringar på vattnet och förändra riskkapitalbranschen i stort.

NYNOTERADE BOLAG:

10

TOTAL ANDEL KVINNOR:

2020 25%
2019 24%

STOPP FÖR JÄMSTÄLLDA BOLAG

Utvecklingen för jämställda bolag har fått sig ett hack i kurvan. För andra året i rad utgör bolagen med jämställda ledningsgrupper 19 procent av börsens bolag. Ett illavarslande tecken som skvallrar om större coroneffekter framgent. Några bolag sticker dock ut som mönstergilla i sitt arbete för jämställdhet. Här märks bland andra Kinnevik och Haldex.

Bolagen med jämställda ledningsgrupper utgör i år 19 procent av börsens bolag för det andra året i rad. Utvecklingen har därmed stannat av. Tydligt är att pandemin riskerar att sätta djupa hack i börsens jämställdhetsutveckling i flera år framöver.

Trots detta finns ett antal positiva trender att notera. Totalt 20 bolag har under året tagit steget från Allbrights ojämsställda gula lista till den jämställda gröna listan. Till dem hör bland annat industrikoncernen Haldex och medicinteknikbolaget Bactiguard. Just dessa bolag tjänar också som extra goda exempel, då bägge har en kvinna på vd-posten. Något som enligt statistiken gynnar en bredare rekrytering, då bolag med en vd-kvinna oftare och snabbare blir mer jämställda i ledningsgruppen i stort.

KINNEVIK EN NY FÖREBILD

En ny förebild har trätt fram under året. Investmentbolaget Kinnevik visar att även gamla bolag kan ta moderna initiativ. I fjol införde Kinnevik ett ramverk för jämställdhet och mångfald. Det senaste året har de därmed stärkt jämställdheten på ledningsgruppsnivå med 29

procentenheter. Med utstakade mål, öronmärkta budgetar och kompromisslösa krav på externa parter visar Kinnevik upp ett vinnande koncept med resoluta resultat. Idag har Kinnevik 43 procent kvinnor i ledningsgruppen och 57 procent kvinnor i styrelsen. Därmed befinner sig Kinnevik på god väg mot att uppnå både sina interna visioner och ännu högre listplaceringar.

HÄLSOVÅRD KRÄVER KOMPETENS

Av årets tio nynoterade bolag ansluter sig fyra till den framåtskridande, jämställda truppen. Samtliga av dessa bolag återfinns inom det kompetenskrävande biomedicinska fältet. Hälsovårdsbranschen har sedan tidigare visat sig ha talang för att befordra och rekrytera skarpa kvinnor till ledande positioner. I denna takt kan branschen snart bli börsens mest jämställda, då jämställdheten inom den nuvarande branschettan fastighet vacklar.

FEM BOLAG IMPONERAR

Fem bolag sticker ut genom att ha tagit rejäla kliv framåt från fjolårets rankning. Särskilt märks bilservicekedjan Mekonomen och fastighetsbolaget Nyfosa. De tar en delad förstaplats i årets ranking. Med 50 procent kvinnor både i ledningsgruppen i stort, på linjepositionerna i synnerhet och med jämställd representation även i styrelsen har bolagen klart talang för att rekrytera jämställt. Bolagens arbete för jämställdhet är på många sätt ett skolboks-exempel och borde vara ett framgångsrecept för fler bolag som vill samla mer kompetens genom jämställdhet.

TOTAL ANDEL GRÖNA BOLAG

2020 19%
2019 19%

Bolagen rankas utefter närhet till en 50/50 fördelning enligt prioritetsordning:

1. Andel kvinnor i ledningsgruppen
2. Andel kvinnor i linjeposition i ledningsgruppen
3. Andel kvinnor i styrelsen

GRÖNA LISTAN 2020

1	Mekonomen	51	Vicore Pharma Holding
1	Nyfosa	52	Klövern
3	Dedicare	53	Axfood
3	Eastnine	54	Heba
3	FM Mattsson Mora Group	55	Handicare Group
6	Alligator Bioscience	56	SSM Holding
6	Atrium Ljungberg	57	Bactiguard Holding
8	Episurf	58	Immunovia
9	Moberg Pharma	59	Biogaia
10	Lucara Diamond Corp	60	ÅF Pöyry
11	Karnov Group	60	Irras
12	Dometic Group	62	Björn Borg
13	Wallenstam	63	Investor
14	Magnolia Bostad	64	Diös Fastigheter
14	Xbrane Biopharma	65	Stendörren Fastigheter
16	Bonava		
17	Rejlers		
18	Malmbergs Elektriska		
19	Arjo		
20	Creates		
21	Öresund		
22	Xano Industri		
23	Trention		
24	Catella		
24	Xspray Pharma		
26	A3		
27	Collector		
28	Sweco		
29	Bioarctic		
30	Humana		
31	Dustin Group		
32	Avanza Bank Holding		
33	B3 Consulting Group		
34	Castellum		
35	Haldex		
36	Clas Ohlson		
37	John Mattson Fastighetsföret.		
38	Resurs Holding		
39	Kinnevik		
40	Venue Retail Group		
41	Ica Gruppen		
42	Ambea		
43	Odd Molly International		
44	Industrivärden		
45	Corem Property Group		
45	Medivir		
47	Oncopeptides		
48	Qliro Group		
49	Academedia		
50	Wihlborgs Fastigheter		

71 BOLAG FAST MED ALIBIKVINNNA

Hela 191 börsbolag har fastnat på en mellanstation på vägen mot jämställdhet. De har värvat någon enstaka kvinna till ledningsgruppen, och har därmed fastnat på Allbrights gula lista. De tycks inte vilja eller förmå att bli mer jämställda än så. För dem kan ledarkvinnan ha blivit ett tröstlöst alibi. Bland bolagen som ramlat ned till gula listan märks H&M.

Hela 22 bolag har det senaste året tappat rollen som jämställda bolag, och återfinns nu på gula listan. En knapp tredjedel av dessa bolag har nu endast en kvinna i ledningsgruppen. Men en ensam kvinna förändrar inte organisationen eller kompetenssynen i grunden. För att en kvinna ska sluta representera en grupp krävs en kritisk massa av minst 30 procent kvinnor, visar forskningen.

En oroväckande signal är att antalet bolag som ramlat ned till gula listan det senaste året är dubbelt fler än de som klivit upp till gula listan från den röda listan. Jämställdheten vacklar därmed bland fler bolag än vad den stärks.

MÅNGA FÖRSTELNADE BOLAG

Allbrights gula lista är återigen den klart största gruppen bolag. Det är bolag som rekryterat någon enstaka kvinna till en ledande befattning och sedan helt tycks ha lagt ned arbetet för jämställdhet. H&M är ett paradoxalt exempel. Nytt för i år är att H&M leds av en vd-kvinna. Trots detta har bolaget gått från jämställda till ojämsställda i ledningsgruppen under det gångna året. Förutom H&M är bolag som Catena Media, Hansa Biopharma och Josemaría

Resources nya på årets gula lista. Under året har samtliga lämnat de jämställda bolagens sällskap, och har numera endast en kvinna kvar i respektive ledningsgrupp. Fortsätter bolagen i detta tempo kommer de lagom till nästa års rapport inte ha några kvinnor kvar på toppnivå.

ELVA BOLAG MER JÄMSTÄLLDA

Det finns också ljuspunkter på den gula listan; bolag som vill förändras och som därför har rekryterat sina första kvinnor till ledande befattningar. Under året har totalt tio bolag avancerat från den röda listan, helt utan ledande kvinnor, till den gula med åtminstone en kvinna i ledande position. Fem av de bolag som avancerat och blivit mer jämställda är företag som under lång tid huserat på den röda listan.

FEM BOLAG LÄMNAR FRYSBOXEN

Under de nio år Allbright tagit temperaturen på börsbolagens jämställdhet har fem bolag år ut och år in placerat sig i frysskåpet på den röda listan, med noll kvinnor i ledande befattningar. Sent om sidos har dessa bolag nu rekryterat sina första kvinnor till ledningsgruppen. Bolagen i fråga är Agromino, Beijer Alma, Bure Equity, Itab Shop Concept och Loomis. Allbright följer och uppmuntrar bolagens yrvaka första steg mot ökad lönsamhet och innovation genom jämställdhet.

TOTAL ANDEL GULA BOLAG:

60%

2020

57%

2019

Bolag med mer än 0 procent och mindre än 40 procent av vardera kön placeras på gula listan.

Nytt för i år är att även bolag med över 60 procent kvinnor placeras på den gula listan.

GULA LISTAN 2020

66	Besqab	82	Midsona	99	Edgeware
67	Platzer Fastigheter Holding	84	Oscar Properties Holding	99	VNV Global
68	NCC	85	Hennes & Mauritz	102	Karo Pharma
69	Nordic Entertainment Group	86	Fabege	103	Duroc
70	Camurus	87	Immunicum	103	Karolinska Development
71	Bulten	87	Tele2	105	Sagax
72	Millicom	89	Astra Zeneca	106	Saab
73	AQ Group	89	Mycronic	107	SEB
74	Lundin Mining Corporation	91	Stora Enso	108	Int. Engelska Skola
75	Swedbank	92	Bonesupport Holding	109	Kungsleden
76	Knowit	93	Samhällsbyggnadsbo. i Norden	110	Nordea Bank
77	Brinova Fastigheter	94	Elos Medtech	111	Alfa Laval
78	Netent	95	Prevas	112	JM
79	Active Biotech	96	Skanska	113	Boule Diagnostics
80	Lammhults Design Group	97	Inwido	114	Arion Banki
81	Starbreeze	98	Munters Group	115	Systemair
82	Attendo	99	Biotage	116	Feelgood Svenska

GULA LISTAN 2020

117	Wise Group	167	Calliditas Therapeutics	217	Bravida Holding
118	Electra Gruppen	168	Q-Linea	218	Gränges
119	Agromino	169	Ahlstrom-Munksjö	219	Gaming Innovation Group
120	Volati	170	Getinge	220	Mips
121	Projektengagemang Sweden	171	Pandox	221	GHP Specialty Care
122	Moment Group	172	Nobina	222	Securitas
123	Pricer	173	Atlas Copco	223	Adapteo
124	Doro	173	Itab Shop Concept	223	Bufab
125	Sas	175	Eltel	225	Svedbergs
126	Actic Group	175	Rottneros	226	Lundin Energy
127	Lundin Gold	177	Elekta	226	Net Insight
128	Beijer Ref	178	Addlife	226	Ratos
129	Ework Group	179	Byggmax Group	229	Addtech
130	Telia Company	180	Sectra	230	Medicover
131	Billerudkorsnäs	181	Electrolux	230	Multiq International
132	Swedish Orphan Biovitrum	182	Fastpartner	232	Ferronordic
133	SSAB	182	Poolia	233	K2A Knaust & Andersson
134	Volvo	184	Lindab International	234	Sv. Handelsbanken
135	Ascelia Pharma	185	Ericsson	235	Lime Technologies
136	Catena	186	Hexatronic Group	236	K-Fast Holding
137	NP3 Fastigheter	187	Boliden	237	Hoist Finance
138	Eniro	188	Beijer Alma	238	Orexo
139	Kindred Group	188	Concentric	239	Trelleborg
140	Vitrolife	190	Eolus Vind	240	Swedish Match
141	RNB Retail and Brands	190	SKF	241	Formpipe Software
142	Zetadisplay	192	Indutrade	241	Loomis
143	Evolution Gaming Group	193	Betsson	243	CTT Systems
144	Peab	194	Coor Service Management	243	EQT
145	SCA	195	Proact IT Group	245	Int. Petroleum Corp.
146	Essity	196	Cloetta	246	Catena Media
147	NCAB Group	197	Micro Systemation	247	Softronic
148	NGS Group	198	Cantargia	248	Christian Berner Tech Trade
148	Probi	199	Balco Group	249	Alimak Group
148	Oasmia Pharmaceutical	200	Fagerhult	249	Nederman Holding
151	Sandvik	201	Beijer Electronics Group	251	Cellavision
152	Duni	201	Studsvik	252	Assa Abloy
152	Hufvudstaden	203	Hiq International	253	Electrolux Professional
152	Railcare Group	204	Autoliv	253	Husqvarna
155	Bilia	205	Thule Group	255	Skistar
155	Lifco	206	Addnode Group	256	Cavotec
157	Medcap	207	Semcon	256	Opus Group
157	Profilgruppen	207	Xvivo Perfusion	258	Scandi Standard
157	Saniona	209	Tobii	259	Nobia
160	ABB	210	Garø	260	Epiroc
161	Abliva	210	Hansa Biopharma	261	AAK
161	Boozt	210	Holmen	262	Modern Times Group
163	Viking Supply Ships	210	VBG Group	263	Sinch
164	Tieto Evry	214	I.A.R Systems Group	264	Raysearch Laboratories
165	Intrum	215	Fast. Balder	265	Hexagon
166	Lagercrantz Group	216	Josemaria Resources		

BOLAG UTAN LEDARKVINNOR ÖKAR

För första gången sedan 2012 har andelen bolag helt utan kvinnor i ledningsgruppen ökat med en procentenhet. De utgör därmed hela 21 procent av börsbolagen i stort. En sannolik orsak kan vara ett bristande intresse för jämställdhet bland vd, styrelse och ägare.

Många företrädare inom svenskt näringsliv säger i debatten och strålkastarljuset att de är högst angelägna att öka jämställdheten på högsta nivå. Fjölårets röda lista över bolag som helt saknar kvinnor i ledande position har också tömts på 13 bolag under året. Samtidigt har 13 företag tagit steget åt andra hållet, och skickat ut sina sista ledarkvinnor. Därmed sällar de sig till börsens främsta bakåtsträvare, som utgörs av 70 rödlistade bolag.

SCANDIC HOTELS HAR 10 MÅN I LEDNINGSGRUPPEN

Hela elva bolag har fallit ned från den gula listan. Detta, efter att ha gjort sig av med de få kvinnor som fanns i ledningsgruppen. Bland de nyröda bolagen finner vi bland andra Scandic Hotels, vars ledningsgrupp nu består av tio män. Det är en ovanligt manlig syn bland svenska bolag, men ett uppenbart exempel på oförmåga att tillgodogöra sig av blandade grupper fulla potential.

STORA TAPP MÄRKS

Största kollapsen märks hos rederiet Concordia Maritime. Bolaget återfanns i fjol på gröna listan med jämställd ledningsgrupp. Sedan dess har de gjort en helomvändning ifråga om jämställdhet i ledningsgruppen och rasat flera hundra listplaceringar, till den röda listan. I styrelsen återfinns endast en kvinna. Fortsätter bolaget i denna takt kan de lagom till nästa års rapport finna sig i botten av Allbrights börsranking, bland bolagen utan kvinnor i både ledningsgrupp och styrelse.

14 CEMENTERADE RÖDA BOLAG

Sedan Allbrights jämställdhetsindex lanserades 2012 har hela 14 bolag stationärt befunnit sig på röda listan, ständigt utan kvinnor i ledningsgrupperna. Några av dem är Enquest, New Wave, Novotek och OEM International. Dessa bolag är bra exempel på bolag som arbetssökande med karriärambitioner bör undvika. Särskilt gäller det både juniora och seniora kvinnor. Att göra karriär här går uppenbarligen inte. Då är det bättre att aktivt söka bland bolagen på gröna listan, som sedan länge insett värdet av jämställda ledningsgrupper.

TOTAL ANDEL RÖDA BOLAG

2020	21%
2019	20%

RÖDA LISTAN 2020

266	Bergman & Beving	312	G5 Entertainment
266	Gunnebo	312	Strax
266	Instalco	318	Bergs Timber
266	Ortivus	318	Bong
266	Sensys Gatso Group	318	Concordia Maritime
271	Hexpol	318	Sintercast
271	Kabe Group	318	Tethys Oil
271	Nolato	323	BHG Group
274	Infant Bacterial Therapeutics	323	Bioinvent International
274	Note	323	Fenix Outdoor International
274	Pledpharma	323	Fingerprint Cards
274	Svolder	323	OEM International
274	Elanders	328	Enquest
274	Empir Group	328	Veoneer
274	Hanza Holding	330	Anoto Group
274	Image Systems	330	Arctic Paper
274	Momentum Group	330	Endomines
274	Novotek	330	Stockwik Förvaltning
274	Precise Biometrics	330	Traction
274	Vitec Software Group	330	Tradedoubler
286	Recipharm		
286	Serneke Group		
288	Invisio		
288	TF Bank		
288	BTS Group		
288	Bure Equity		
288	C-Rad		
288	Enea		
288	Green Landscaping Group		
288	HMS Networks		
288	Lundbergföretagen		
288	Midway		
288	Nibe Industrier		
288	Nordic Waterproofing Holding		
288	Scandic Hotels Group		
288	Troax Group		
302	Traton		
303	Africa Oil		
303	Cellink		
303	Leovegas		
303	New Wave		
307	Arise		
307	Havsfrun Investment		
307	Latour		
307	Naxs		
307	Nilörngruppen		
312	BE Group		
312	Better Collective		
312	Consilium		
312	Etrion		

NOLL JÄMSTÄLLDA BRANSCHER

Fyra branscher har under året minskat andelen ledarkvinnor. Samtidigt har hela sex branscher rekryterat fler kvinnor till ledande befattningar. Fjolårets framsteg, då fastighet blev den första jämställda branschen, har i år backat tillbaka. Återigen är ingen bransch fullt jämställd. Branschen som tappar mest är konsumenttjänster. Sämsta branscherna för femte året i rad är energi och kraftförsörjning.

Konsumentbolag har haft det tufft våren 2020. Branschen konsumenttjänster står för årets största tapp i fråga om ledande kvinnor. Branschen har mer än halverat antalet anställda i ledningsgrupperna under det gångna, krisdrabbade året. Andelen kvinnor på ledningsgruppsnivå faller därför med hela sex procentenheter. En ödesdiger utveckling, då jämställdhet på högsta nivå enligt forskningen leder till affärsmässigt bättre beslut.

TEKNIKOLAG FRAMÅT

Några branscher har däremot vuxit vidare trots pandemin. De har också i större omfattning rekryterat nya ledarkvinnor. Totalt har hela sex branscher marscherat framåt i årets Allbrightrapport, genom att öka andelen kvinnor på ledande nivå. Teknologibranschen står för den största ökningen, då de under det gångna året fördubblat antalet ledarkvinnor - från 34 till 67 i antal.

Att branschen rekryterar kvinnor till ledande positioner är ett tecken på markant förändring. Tidigare Allbrightrapport från våren 2020 visade på bristande jämställdhet och mångfald inom några av Sveriges största techbolag. Det är uppmuntrande att techbolagen förhoppningsvis är på väg att förändras till det bättre.

STÄNDIGA FÖRLORARBRANSCHERNA

Årets sämsta placeringar går återigen till energi- och kraftförsörjning. Branscherna ter sig fullt oförmögna till förändring. Branschen kraftförsörjning står fortsatt kvar på noll kvinnor på ledningsgruppsnivå, för det femte året i rad. Energibranschen har istället lyckats med konststycket att gräva sig än längre ner i den redan svaga rankingen. Sedan fjolårets rapport har andelen ledarkvinnor sjunkit från elva procent till låga sju procent. Om branschen fortsätter på denna olycksbådande bana kommer antalet ledarkvinnor inom energi vara ett minne blott om redan två år.

INGA BRANSCHER LÄNGRE JÄMSTÄLLDA

Förra året rapporterade Allbright om en efterlängtd milstolpe, då fastighet som första bransch kunde uppvisa jämställd könsfördelning på ledningsgruppsnivå. Enträget och långsiktigt arbete för ökad jämställdhet och mångfald är strategier som oftast leder till reella och bärkraftiga resultat. Förändringsarbetet upphör dock inte vid framgångar och segrar, utan måste ständigt hållas aktuellt för att behålla sin brännande angelägenhet, något som i år syns när fastighet åter backat till ojämsställd könsfördelning. Det betyder därmed att ingen av branscherna i år är jämställd.

BRANSCHLIGAN		2020	2019
LEDNING: 38%	FASTIGHET	1	(1)
STYRELSE: 36%			
LEDNING: 30%	HÄLSOVÅRD	2	(3)
STYRELSE: 33%			
LEDNING: 29%	FINANS	3	(4)
STYRELSE: 37%			
LEDNING: 27%	KONSUMENTTJÄNSTER	4	(2)
STYRELSE: 28%			
LEDNING: 24%	KONSUMENTVAROR	5	(7)
STYRELSE: 33%			
LEDNING: 24%	KOMMUNIKATION	6	(6)
STYRELSE: 31%			
LEDNING: 22%	MATERIAL	7	(5)
STYRELSE: 32%			
LEDNING: 21%	INDUSTRI	8	(7)
STYRELSE: 35%			
LEDNING: 20%	TEKNOLOGI	9	(9)
STYRELSE: 36%			
LEDNING: 7%	ENERGI	10	(10)
STYRELSE: 22%			
LEDNING: 0%	KRAFTFÖRSÖRJNING	11	(11)
STYRELSE: 22%			

Kvinnor

Män

MEDELSTORA BOLAG NU SÄMST

Småbolagen har gått om de medelstora bolagen i andel kvinnor på högsta nivå. Istället drar de medelstora bolagen ner börsens snitt, då åtta av tio mid cap-bolag är ojämsställda. Börsens storbolag toppar dock alljämt listan, med 26 procent kvinnor på ledande nivå, trots en minskning med en procentenhet från fjolårets 27 procent.

Storbolagen går i bräschen för jämnt fördelade ledningsgrupper. En anledning är att de är mer i blickfånget och därmed granskas hårdare. Bland de stora bolagen är det endast 8 av totalt 101 bolag som helt saknar kvinnor i ledningsgruppen. Överraskande nog är det ett relativt nyavknoppat bolag, nämligen fordonsteknikbolaget Veoneer, som trots den tolv stolar tunga ledningsgruppen inte lyckas rekrytera en enda kvinna. Historiskt har nynoterade bolag varit bättre än börssnittet på att se potentialen i hela befolkningen. Något som inte kan sägas om Veoneer.

STORA BOLAG SÄRSKILT GODA

Storbolagen dominerar samtidigt de goda exemplen. Det finns dubbelt så många jämställda bolag än bolag utan ledarkvinnor bland de stora - hela 18 av bolagen kvalar nämligen in på den gröna listan och hjälper därmed till att putsa till börsens snitt. Föga förvånande gäller detta främst bolag inom finans och fastighet. Andra storbolag såsom konsultbolaget Sweco och livsmedelsjätten Ica har omfattande, men likväl jämställda, ledningsgrupper. Stora, brokiga organisationer förtjänar extra eloge för att ta jämställdhetsarbetet på största allvar.

MELLANSTORA SVAGA

De medelstora bolagen drar istället ned börsens snitt. De

KVINNOR I LEDNINGEN BLAND STORA BOLAG

2020
2019

26%
27%

KVINNOR I LEDNINGEN BLAND MEDELSTORA BOLAG

2020
2019

24%
23%

KVINNOR I LEDNINGEN BLAND SMÅ BOLAG

2020
2019

25%
23%

mellanstora bolagen är flest till antal, hela 130 stycken. De når dock endast upp till 24 procent kvinnor på ledande position – vilket är en procentenhet under börsens snitt. Detta, då listan över mid cap-bolag till 80 procent utgörs av ojämsställda röda och gula bolag. Bland de sämsta placeringarna märks exempelvis läkemedelsföretaget Recipharm, med en ledningsgrupp bestående av tio män. Det är mycket ovanligt i läkemedelsbranschen. Men Recipharm är fokuserade på tung fabriksproduktion och liknar mer den tunga industrin än läkemedelsbolagen med spetskompetens. Det är ingen ursäkt, men en tänkbar förklaring.

SMÅBOLAGEN BRILJERAR

Bland småbolagen återfinns flest kvinnostyrda ledningsgrupper. Hit räknas exempelvis fastighetsbolaget Brinova, bemanningsföretaget NGS Group och bioteknikföretaget Active Biotech, som alla har en övervikt av kvinnor på ledande positioner. Företagen ingår i branscher som år efter år tidigare visat prov på att värdesätta kvinnors ledarskap och kompetens. De mindre bolagen tycks mer direkt beroende av varje ledares roll och kunskaper. Samtidigt växer de och har ofta stort behov av att rekrytera. Tydligt är att småbolagen blivit vassare på att se potentialen i hela befolkningen.

LINJEPOSTERNA GRAVT OJÄMSTÄLLDA

Börsbolagens linjepositioner är allvarligt ojämställda. Där är endast 15 procent kvinnor, en oroväckande minskning med en procentenhet från ifjol. Det är anmärkningsvärt, eftersom linjeposterna agerar grund när det rekryteras till vd-positioner. I bolagens staber är däremot jämställdheten nära att slå igenom. Där återfinns numera 39 procent chefskvinnor. En positiv signal är att andelen marknadschefer numera är nära varannan kvinna.

De nya chefsjobben i toppen av näringslivet går ofta till personer med lång bakgrund i linjen. Du ska först ha lärt dig verksamhetens olika delar i grunden, lyder traditionen. I linjen märks påfallande få kvinnliga chefer. Endast 15 procent av börsbolagens linjechefer är kvinnor. Och alarmerande nog innebär detta en minskning med en procentenhet från fjolårets 16 procent.

Trots nästintill total mansdominans i linjen har det under det senaste året skett ett litet framsteg för karriärkvinnor. Inom försäljning har andelen chefskvinnor ökat från 15 till 17 procent. Bland operativa chefer ser det dock dystrare ut. Sedan fjolårets rapport har andelen kvinnor minskat hela fyra procentenheter, från 22 procent 2019, till 18 procent 2020.

STABERNA NÄRA JÄMSTÄLLDA

I stort är stabspositionerna glädjande nog ytterst nära jämställdhet. Hela 39 procent av positionerna fylls av kvinnor. Den mer jämna könsfördelningen på stabsnivå är självfallet en upplyftande trend, dock är det sällan som dessa roller leder vidare till vd-position.

Bland marknadschefer märks stora framsteg under det senaste året. Andelen marknadschefer som är kvinnor har ökat med närmare hälften - från fjolårets 29 procent, till 43 procent i år. Till nykomlingarna hör bland annat Kajsa Lernestål på Collector och Emma Lidfelt på Björn Borg. Dessa två bolag har även under året gjort efterlängtat comeback på Allbrights jämställda, gröna börslista.

HR EN BAKVÄND LOGIK

Bland bolagens HR-chefer är kvinnor tydligt överrepresenterade. Där är 77 procent av cheferna idag kvinnor. Grunden till överrepresentationen är densamma som leder till att nio av tio börs-vd:ar är män - nämligen könsstereotypa föreställningar gällande vem som är bäst lämpad att göra vad.

Allbright noterar även något fler chefskvinnor inom områden som juridik och kommunikation. Inom dessa roller är könsfördelningen dock jämställd och därmed uppmuntransvärd. I dagens takt kommer linjepositionerna aldrig följa dessa goda exempel, och uppnå jämställd representation, då jämställdheten i linjen tydlig vacklar. En oroväckande trend som rimmor illa med det svenska näringslivets visioner om fortsatt innovation och tillväxt.

KVINNOR I LINJEPOSITION



INDEX

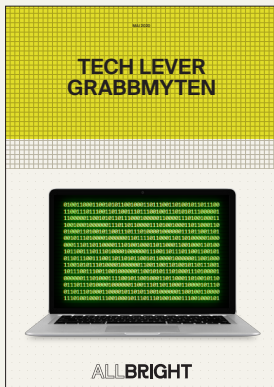
Bolag	2020	2019						
A3	26	37	Bravida Holding	217	217	Fabege	86	74
AAK	261	259	Brinova Fastigheter	77	17	Fagerhult	200	135
ABB	160	215	BTS Group	288	284	Fast. Balder	215	214
Abliva	161	184	Bufab	223	222	Fastpartner	182	231
Academedia	49	4	Bulten	71	93	Feelgood Svenska	116	49
Actic Group	126	181	Bure Equity	288	284	Fenix Outdoor International	323	272
Active Biotech	79	99	Byggmax Group	179	134	Ferronordic	232	248
Adapteo	223	205	C-Rad	288	143	Fingerprint Cards	323	303
Addlife	178	129	Calliditas Therapeutics	167	73	FM Mattsson Mora Group	3	14
Addnode Group	206	181	Camurus	70	71	Formpipe Software	241	237
Addtech	229	228	Cantargia	198	174	G5 Entertainment	312	294
Africa Oil	303	299	Castellum	34	41	Gaming Innovation Group	219	219
Agromino	119	327	Catella	24	294	Garo	210	209
Ahlstrom-Munksjö	169	243	Catena	136	225	Getinge	170	168
Alfa Laval	111	163	Catena Media	246	63	GHP Specialty Care	221	200
Alimak Group	249	246	Cavotec	256	255	Green Landscaping Group	288	313
Alligator Bioscience	6	76	Cellavision	251	246	Gränges	218	260
Ambea	42	7	Cellink	303	NY	Gunnebo	266	167
Anoto Group	330	327	Christian Berner Tech Trade	248	233	Haldex	35	141
AQ Group	73	28	Clas Ohlson	36	38	Handicare Group	55	150
Arctic Paper	330	327	Cloetta	196	202	Hansa Biopharma	210	61
Arion Banki	114	25	Collector	27	122	Hanza Holding	274	205
Arise	307	313	Concentric	188	227	Havsfrun Investment	307	317
Arjo	19	42	Concordia Maritime	318	12	Heba	54	129
Ascelia Pharma	135	173	Consilium	312	316	Hennes & Mauritz	85	2
Assa Abloy	252	253	Coor Service Management	194	190	Hexagon	265	265
Astra Zeneca	89	139	Corem Property Group	45	15	Hexatronic Group	186	240
Atlas Copco	173	171	Creades	20	32	Hexpol	271	223
Atrium Ljungberg	6	8	CTT Systems	243	248	Hiq International	203	201
Attendo	82	197	Dedicare	3	44	HMS Networks	288	284
Autoliv	204	162	Diös Fastigheter	64	80	Hoist Finance	237	230
Avanza Bank Holding	32	40	Dometic Group	12	20	Holmen	210	193
Axfood	53	105	Doro	124	226	Hufvudstaden	152	146
B3 Consulting Group	33	104	Duni	152	107	Humana	30	23
Bactiguard Holding	57	132	Duroc	103	91	Husqvarna	253	192
Balco Group	199	313	Dustin Group	31	39	I.A.R Systems Group	214	294
BE Group	312	131	Eastnine	3	32	Ica Gruppen	41	53
Beijer Alma	188	279	Edgeware	99	209	Image Systems	274	310
Beijer Electronics Group	201	196	Elanders	274	281	Immunicum	87	51
Beijer Ref	128	115	Electra Gruppen	118	109	Immunovia	58	45
Bergman & Beving	266	277	Electrolux	181	191	Industrivärden	44	55
Bergs Timber	318	185	Electrolux Professional	253	NY	Indutrade	192	172
Besqab	66	75	Elekta	177	234	Infant Bacterial Therapeutics	274	274
Betsson	193	185	Elos Medtech	94	164	Instalco	266	142
Better Collective	312	294	Eitel	175	194	Int. Petroleum Corporation	245	239
BHG Group	323	299	Empir Group	274	305	Int. Engelska Skola	108	10
Bilia	155	149	Endomines	330	327	Intrum	165	189
Billerudkorsnäs	131	55	Enea	288	284	Investor	63	5
Bioarctic	29	13	Eniro	138	16	Invisio	288	274
Biogaia	59	97	Enquest	328	304	Inwido	97	213
Bioinvent International	323	319	Eolus Vind	190	183	Irras	60	NY
Biotage	99	91	Epiroc	260	195	Itab Shop Concept	173	292
Björn Borg	62	65	Episurf	8	60	JM	112	106
Boliden	187	59	EQT	243	NY	John Mattson	37	27
Bonava	16	9	Ericsson	185	175	Josemaria Resources	216	64
Bonesupport Holding	92	69	Essity	146	138	K-Fast Holding	236	NY
Bong	318	323	Etrion	312	319	K2A Knaust & Andersson	233	187
Boozt	161	238	Evolution Gaming Group	143	160	Kabe Group	271	179
Boule Diagnostics	113	86	Ework Group	129	77	Karnov Group	11	68

INDEX

Karo Pharma	102	46	Odd Molly International	43	98	Svedbergs	225	205
Karolinska Development	103	154	OEM International	323	302	Svolder	274	276
Kindred Group	139	161	Oncopeptides	47	123	Sweco	28	18
Kinnevik	39	224	Opus Group	256	176	Swedbank	75	72
Klövern	52	58	Orexo	238	221	Swedish Match	240	235
Knowit	76	50	Ortivus	266	307	Swedish Orphan Biovitrum	132	157
Kungsleden	109	96	Oscar Properties Holding	84	6	Systemair	115	125
Lagercrantz Group	166	158	Pandox	171	164	Tele2	87	216
Lammhults Design Group	80	127	Peab	144	136	Telia Company	130	139
Latour	307	270	Platzer Fastigheter Holding	67	48	Tethys Oil	318	299
Leovegas	303	205	Pledpharma	274	NY	TF Bank	288	277
Lifco	155	88	Poolia	182	177	Thule Group	205	204
Lime Technologies	235	250	Precise Biometrics	274	310	Tieto Evry	164	156
Lindab International	184	166	Prevas	95	86	Tobii	209	180
Loomis	241	266	Pricer	123	178	Traction	330	36
Lucara Diamond Corp	10	19	Proact IT Group	195	281	Tradedoubler	330	111
Lundbergföretagen	288	267	Probi	148	128	Traton	302	271
Lundin Energy	226	146	Profilgruppen	157	154	Trelleborg	239	242
Lundin Gold	127	119	Projektengagemang Sweden	121	102	Trention	23	35
Lundin Mining Corporation	74	110	Q-Linea	168	137	Troax Group	288	284
Magnolia Bostad	14	22	Qliro Group	48	57	VBG Group	210	209
Malmbergs Elektriska	18	28	Railcare Group	152	146	Venue Retail Group	40	30
Medcap	157	319	Ratos	226	209	Veoneer	328	272
Medicover	230	151	Raysearch Laboratories	264	243	Vicore Pharma Holding	51	NY
Medivir	45	11	Recipharm	286	284	Viking Supply Ships	163	327
Mekonomen	1	62	Rejlers	17	117	Vitec Software Group	274	284
Micro Systemation	197	261	Resurs Holding	38	47	Vitrolife	140	220
Midsona	82	232	RNB Retail and Brands	141	43	VNV Global	99	88
Midway	288	323	Rottneros	175	152	Volati	120	112
Millicom	72	159	Saab	106	100	Volvo	134	116
Mips	220	82	Sagax	105	93	Wallenstam	13	24
Moberg Pharma	9	126	Samhällsbyggnadsbo. i Norden	93	NY	Wihlborgs Fastigheter	50	3
Modern Times Group	262	261	Sandvik	151	144	Wise Group	117	95
Moment Group	122	70	Saniona	157	323	Xano Industri	22	34
Momentum Group	274	281	Sas	125	133	Xbrane Biopharma	14	NY
Multiq International	230	229	SCA	145	203	Xspray Pharma	24	NY
Munters Group	98	21	Scandi Standard	258	245	Xvivo Perfusion	207	199
Mycronic	89	79	Scandic Hotels Group	288	263	Zetadisplay	142	251
Naxs	307	317	SEB	107	145	ÅF Pöyry	60	84
NCAB Group	147	90	Sectra	180	103	Öresund	21	31
NCC	68	66	Securitas	222	236			
Nederman Holding	249	255	Semcon	207	117			
Net Insight	226	114	Sensys Gatso Group	266	305			
Netent	78	1	Serneke Group	286	279			
New Wave	303	294	Sinch	263	255			
NGS Group	148	152	Sintercast	318	323			
Nibe Industrier	288	269	Skanska	96	85			
Nilörngruppen	307	307	SKF	190	169			
Nobia	259	264	Skistar	255	254			
Nobina	172	255	Softronic	247	252			
Nolato	271	267	SSAB	133	121			
Nordea Bank	110	241	SSM Holding	56	120			
Nordic Entertainment Group	69	101	Starbreeze	81	81			
Nordic Waterproofing Holding	288	284	Stendörren Fastigheter	65	83			
Note	274	309	Stockwik Förvaltning	330	327			
Novotek	274	310	Stora Enso	91	52			
NP3 Fastigheter	137	124	Strax	312	319			
Nyfosa	1	25	Studsvik	201	198			
Oasmia Pharmaceutical	148	54	Sv. Handelsbanken	234	218			

TIDIGARE RAPPORTER

MAJ 2020



OKTOBER 2019



APRIL 2019



OKTOBER 2018



MARS 2018



SEPTEMBER 2017



MARS 2017



MARS 2016



SEPTEMBER 2015



MARS 2015



NOVEMBER 2014



MARS 2014



NOVEMBER 2013



FEBRUARI 2013



SEPTEMBER 2012



FEBRUARI 2012

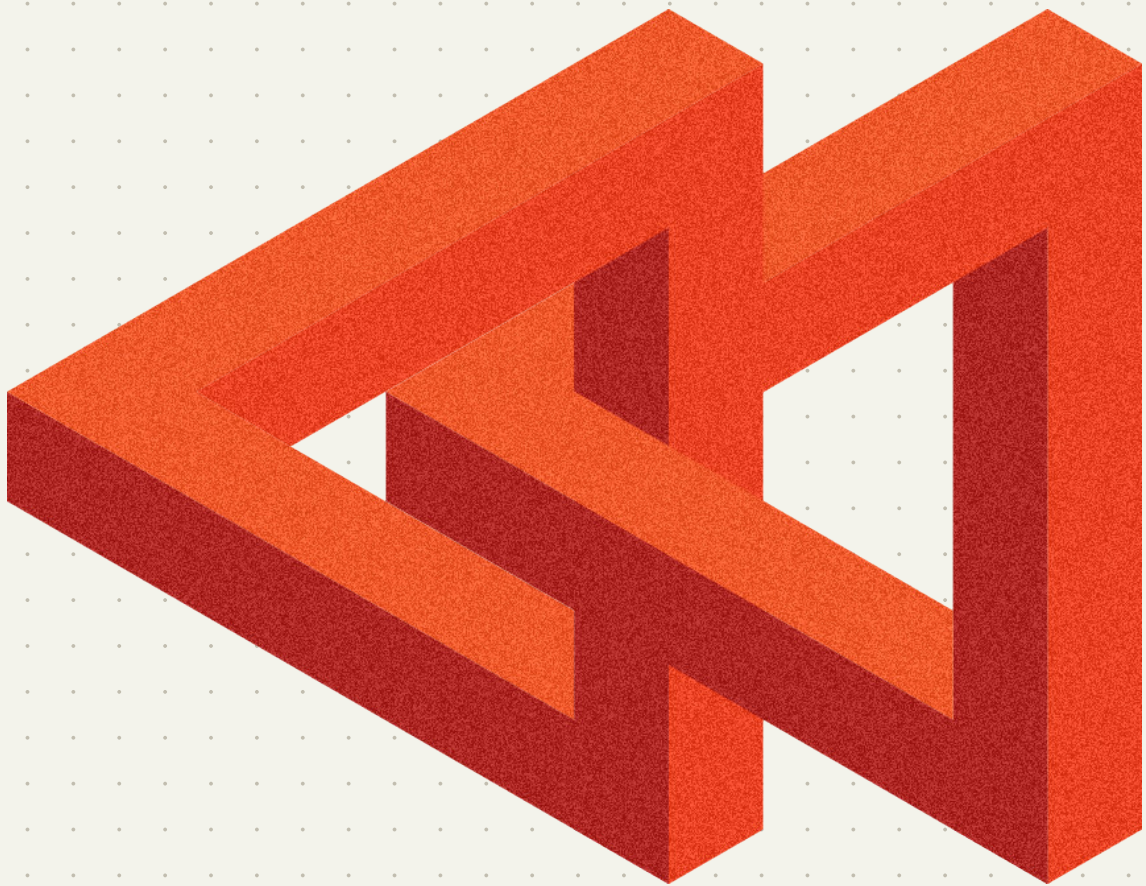


VI SOM ARBETAT MED RAPPORTEN

Allbright: Amanda Lundeteg, Claes Hemberg, Maija Inkala, Max Hällström, Omar Bellini, Sofie Mattsson och Tove Dahlgren.

Volontärer: Cissy Avrin, Emmy Jansson, Erika Rydgren, Ingrid Fagerström, Johan Bäckman Berg, Karin Meiton, Max Berggren och Oskar Eklind.

Data insamlad mellan juni-augusti 2020.



ALLBRIGHT